



## Parlement des Femmes 2007: En marche vers plus d'égalité Femme/Homme

**L**e 8 mars dernier, lors de la journée internationale des femmes, plus de 300 femmes de diverses organisations bruxelloises – dont 25 femmes de la FGTB de Bruxelles – se sont réunies au Parlement régional bruxellois. La Coordination régionale bruxelloise de la Marche Mondiale des Femmes a organisé cet événement, en collaboration avec une quinzaine de député(e)s, convaincus qu'il faut œuvrer davantage pour l'égalité.

Dans l'hémicycle du Parlement, les femmes se sont interrogées collectivement sur les avancées et obstacles en matière d'égalité Femmes/Hommes dans la Région de Bruxelles-Capitale. Les citoyennes bruxelloises ont pris la parole et interpellé directement député(e)s et ministres sur base d'un cahier de revendications élaboré autour de six thématiques prioritaires: mobilité, emploi, enfance, pouvoirs locaux, vie affective et sexuelle et violences.

### Les 2 revendications transversales:

- ✓ La problématique des femmes sans papiers en Belgique: bien que cette compétence ne soit pas régionale, elle a été mise à l'ordre du jour car il y a un nombre significatif de femmes qui attendent une décision de régularisation.
- ✓ La Coordination souhaite la mise en place d'un Conseil bruxellois de l'égalité femmes/hommes, un organe d'avis et de concertation qui permettrait d'établir un dialogue permanent entre la Région bruxelloise, les associations de Femmes et les interlocuteurs sociaux.

### Les 6 thématiques prioritaires:

1. **La Mobilité:** l'accent a été mis sur l'accessibilité et l'amélioration de l'offre et de la qualité des transports en commun afin d'assurer la mobilité pour toutes et tous (pous-

settes, chaises roulantes etc.). Des horaires et trajets adaptés à la vie quotidienne et une politique de prévention du sentiment d'insécurité sont également revendiqués.

2. **L'Emploi:** Il faut soutenir l'économie sociale et développer des services de proximité dans le secteur public et associatif pour pallier la non-couverture de nombreux besoins non couverts. En outre, le groupe rappelle la nécessité d'augmenter les moyens alloués à la formation afin de promouvoir la présence des femmes dans des secteurs porteurs. Enfin, Bruxelles nécessite une politique de l'emploi qui vise la création de vrais emplois avec un revenu suffisant pour vivre dignement, donnant accès à tous les droits sociaux, avec des possibilités de formation et d'évolution et un horaire compatible avec une vie sociale et familiale.

3. **L'Enfance:** Une attention particulière doit être portée au nombre de places d'accueil disponibles pour les enfants dans les garderies afin de permettre aux femmes de mener à bien leurs activités. Un autre point souligné est l'amélioration du statut des accueillantes. Par ailleurs, les intervenantes demandent une stratégie de coordinations des places d'accueil extrascolaire qui doivent être accessibles à toutes et à tous.

4. **Les pouvoirs locaux:** Il est nécessaire de créer des relais entre les niveaux locaux et autres, de créer un échevinat de l'égalité des chances dans chaque commune, de renforcer la politique de sensibilisation aux inégalités Femmes/Hommes. Enfin, la prise en compte de la dimension de l'interculturalité dans les administrations publiques est essentielle.

5. **La vie affective et sexuelle:** Il faut établir un état des lieux sur la santé des femmes à Bruxelles. Il est aussi primordial d'informer sur les services proposés par les centres de planning familial et qu'un budget

soit débloqué pour la gratuité de la pilule.

6. **Les Violences faites aux femmes:** les violences faites aux femmes ne se réduisent pas uniquement aux violences conjugales. Il est donc primordial de prendre des mesures globales qui permettent aux femmes de vivre dans la dignité. Le groupe demande un traitement spécifique de la violence conjugale: la prévention, des campagnes de sensibilisation ou encore l'intensification de la formation des acteurs de première ligne et la création de nouvelles maisons d'accueil pour les femmes victimes de la violence conjugale.

### Et ensuite?

Les députées bruxelloises présentes le 8 mars au Parlement des Femmes se sont engagées à assurer le relais des revendications auprès des ministres concernés.

En novembre 2007 (lors de la Journée Nationale des Femmes et de la Journée de lutte contre toutes les discriminations à l'égard des Femmes), les parlementaires se mobiliseront pour organiser une Quinzaine de l'Égalité, durant laquelle elles interpellent les ministres sur les suites des revendications.

Les Ministres présents, Mme Grouwels et M. Kir, et ceux qui étaient représentés (MM. Cerexhe, Smet, Picqué) ont assuré le monde associatif de leur appui et ont marqué leur volonté de traduire encore plus concrètement les propositions faites en matière d'égalité.

Prochaine étape dans notre marche vers plus d'égalité: la Quinzaine de l'Égalité en novembre 2007. La Coordination fera le bilan des réalisations du cahier de revendications et publiera les actes du Parlement des Femmes.

Infos:  
<http://marchemondialebxl.over-blog.org>

### Une déléguée FGTB témoigne:

«Bonjour, je m'appelle Amina. Je suis belge d'origine Marocaine. J'ai trois enfants. Pour pouvoir leur donner de bonnes conditions d'éducation, j'ai cherché du travail et c'est ainsi que j'ai été engagée, voici 33 ans, dans une société de nettoyage. Je suis déléguée syndicale depuis 27 ans chez Euroclean.

Les femmes sont majoritaires dans le nettoyage de bureaux. Les clients et les patrons imposent que l'entretien soit fait quand les employés ne sont pas là.

A cause de cela, il faut nettoyer soit entre 6 et 9 heures le matin, soit entre 17 et 22 heures le soir.

Dans ces conditions, c'est quasi impossible d'avoir un temps plein.

Les femmes du nettoyage ont donc surtout des temps partiels, non voulus, et le salaire qui va avec...

Dans le nettoyage de bureaux, à cause de ces temps partiels, le salaire moyen est de 400€ par mois.

Je connais des femmes seules de ce secteur qui vivent donc bien en dessous du seuil de pauvreté!

Si déjà les bâtiments pouvaient être nettoyés la journée, cela permettrait aux nettoyeuses de sortir de l'ombre et de revendiquer un travail la journée et un travail à temps plein dans de bonnes conditions.

Cela est possible. On est fatiguées de vivre et travailler dans ces conditions!

Merci de votre solidarité».



### 30 mars 2007 = Equal Pay Day: Journée de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes

Cette année, la campagne Equal Pay Day s'illustre incontestablement par... une image «choc»! Une femme qui a pleuré, dont le maquillage a coulé, qui semble effrayée mais surtout qui nous interpelle: son problème n'est pas sentimental mais salarial! Et pourtant...l'égalité est un droit fondamental.

Cette campagne pour l'égalité salariale entre les femmes et les hommes se conclura le 30 mars, par une journée d'action. Mobilisons-nous!

#### VENDREDI 30 MARS 2007: ACTIONS EQUAL PAY DAY À BRUXELLES

Le matin: ralliement de l'action nationale Equal Pay Day devant la Banque Nationale.  
Rendez-vous de 8h à 10h30 devant la Banque Nationale (Boulevard de Berlaimont, 14 à 1000 Bruxelles). Distribution d'un tract et d'un euro en chocolat.

A 11h30: rendez-vous à la Porte de Namur (coin de la Chaussée d'Ixelles) pour une distribution de tracts et d'un euro en chocolat dans la rue et dans le métro (distribution sur le quai et dans les rames).

Plus d'infos:  
Vroni Lemeire, [vroni.lemeire@fgtb.be](mailto:vroni.lemeire@fgtb.be), 02/552.03.60.  
[www.equalpayday.be](http://www.equalpayday.be)

